



# RAPPORT D'ACTIVITÉS

2020-2021



**GROUPE**  
*maman*

Mouvement pour l'Autonomie  
dans la Maternité et pour  
l'Accouchement Naturel

# TABLE DES MATIÈRES

- 04** Mot de la présidente
- 06** Mot de la coordination
- 08** Présentation de l'organisme
- 09** Planification stratégique
- 11** Réalisations 2020-2021
- 19** Communications
- 20** Vie associative
- 21** Financement
- 22** Conclusion
- 23** Remerciements





## LISTE DES SIGLES

AESFQ :	Association des étudiantes sages-femmes du Québec
AQD :	Association québécoise des <u>doulas</u>
CPPSF :	Coalition pour la pratique sage-femme
GM :	Groupe MAMAN
LLL :	Ligue La <u>Leche</u>
MAQ :	Mouvement allaitement du Québec
MdN :	Maison de naissance
OSFQ :	Ordre des sages-femmes du Québec
RNR :	Regroupement Naissances Respectées
RR :	Représentante régionale du Groupe MAMAN
RSFQ :	Regroupement Les Sages-Femmes du Québec
SF :	Sage-femme
SSF :	Services de sage-femme

L'année couverte par le rapport est du 1er août 2020 au 31 juillet 2021.

Rédaction du rapport : Sarah Landry et Roxanne Lorrain.  
Correction du rapport : Émilie Cardu-Beauquier



# MOT DE LA PRÉSIDENTE

PAR GENEVIÈVE BOUCHARD

## POSER LES BASES DE NOTRE AVENIR

Il y a de ces moments phares qui jalonnent la vie d'un organisme et s'inscrivent dans son histoire, voire dans son identité. L'année que nous venons de traverser en tant que conseil d'administration du Groupe MAMAN en est un.

Cette année 1 du financement octroyé par le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) a marqué un tournant décisif pour notre mouvement. Portées par le professionnalisme, la rigueur et la passion de nos co-coordonnatrices Sarah Landry et Roxanne Lorrain, les réalisations à souligner sont nombreuses.

Nous avons, de concert avec des militantes de partout au Québec, mené un processus de planification stratégique qui a abouti à la présentation d'un plan d'action triennal. Accompagné-e-s avec sensibilité par Lise Moisan et Cindy Pétrieux, nous avons redéfini notre mouvement, posé ses jalons. Nous l'avons actualisé afin d'être en phase avec les grands enjeux actuels liés à l'accès aux soins et à l'autonomie des femmes et des personnes pendant la période périnatale. Nous avons également souhaité le rendre réellement inclusif en adoptant notamment le Principe de Joyce.

De ces réflexions sur l'inclusion est né le MZine, première publication destinée aux membres de notre organisme. Nouvellement financé, et réalisé avec brio par notre chargée de projet Sara Frattolillo, ce zine aborde de front les oppressions systémiques encore trop présentes en périnatalité au Québec et qui



En partant en haut à gauche: Wennita Charron, Noémie Gagnon, Andréanne Guindon, Noémie Ashby

teintent à jamais les expériences d'enfancements de milliers de familles. Cette publication, de même que les soirées témoignages animées par Yasmine Kahlaoui, agente d'éducation, ont contribué au rayonnement du GM en créant des espaces d'expression sécuritaires afin de partager nos expériences et de nous relier.

Finalement, comment ne pas souligner l'engagement et le sérieux avec lesquels les administrateur·rice·s du Groupe MAMAN ont contribué activement à son déploiement. Faire «naître» un organisme national de défense de droits est une tâche complexe et, disons-le, colossale. Le conseil d'administration s'est mis au travail dans un esprit de respect, de sororité et de convivialité. Que d'apprentissages ont été réalisés, mettant de l'avant notre intelligence collective et notre bienveillance. Au terme de cette année de travail, notre organisme s'est doté d'une structure de gestion financière et d'une politique de conditions de travail, en plus de s'atteler au chantier de planification stratégique. Cette contribution notable des administrateur·rice·s permet au Groupe MAMAN de s'ancrer résolument dans sa mission, maintenant doté d'une structure interne et de saines pratiques de gestion qui assureront sa pérennité.

C'est donc avec une profonde gratitude et le sentiment du devoir accompli que nous fermons les livres sur cette année d'exception. L'avenir de notre Mouvement s'amorce maintenant...

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Geneviève Bouchard**  
Présidente

**Julie Aubin**  
Vice-présidente

**Pauline Biette**  
Trésorière

**Wennita Charron**  
Secrétaire

**Noémie Ashby**  
Administratrice

**Jessica Buckingham**  
Administratrice

**Noémie Gagnon**  
Administratrice

**Andréanne Guindon**  
Administratrice

**Gloria Lombardi**  
Administratrice

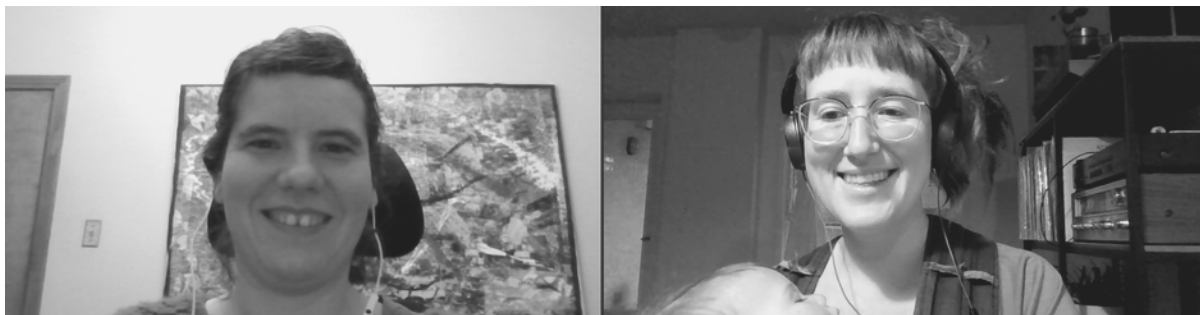


En partant en haut à gauche: Gloria Lombardi, Julie Aubin, Geneviève Bouchard, Jessica Buckingham (Absente des photos: Pauline Biette)

# MOT DE LA COORDINATION

PAR SARAH LANDRY ET ROXANNE LORRAIN

## ENSEMBLE, CONSOLIDONS LE MOUVEMENT!



En septembre, nous avons passé un cap important : un an en poste. Quelle année nous avons passée! Le Groupe MAMAN est certainement en mouvement! Ça bourdonne sur tous les fronts : le renforcement organisationnel, la défense des droits par la sensibilisation et la mobilisation, mais aussi la représentation et la réflexion collective sur les enjeux importants de l'heure concernant les services de sages-femmes et les droits des personnes qui accouchent en général.

Pour tout le Québec, ce fut aussi l'année du déconfinement graduel et du reconfinement dans des conditions un peu différentes qu'au printemps 2020. En termes d'accouchements au Québec, il a fallu se mobiliser pour défendre le droit de choisir de porter ou non un masque en accouchant, pour le retour des personnes accompagnatrices autres que les partenaires - les doulas ou autres personnes significatives. Tout au long de l'année, on nous a posé beaucoup de questions et partagé des indignations et des propositions qui ont renforcé notre action dans le dossier Accoucher en pandémie.

Beaucoup de travail a été fait pour consolider les outils à l'interne et retrouver le nombre de membres que nous avons, mais aussi pour effectuer la transition entre une

*Le Mouvement est en marche, c'est avec vous que nous pouvons avancer!*

### NOTRE ÉQUIPE

**Sarah Landry**  
Co-coordonnatrice

**Roxanne Lorrain**  
Co-coordonnatrice

**Sara Frattolillo**  
Coordonnatrice du MZine, février à août 2021

**Yasmine Kahlaoui**  
Agente d'éducation,  
mai à juillet 2021

**Marie-Dalie Naud**  
Stagiaire, mars à mai 2021

**Mireille N'gouan**  
Soutien comptable, depuis fév.2021

organisation dirigée par des bénévoles à un employeur organisé et accueillant. Notre campagne d'adhésion à l'automne 2020 a porté ses fruits; nous avons dépassé nos objectifs et nous sommes maintenant plus de 150 membres individuel-le-s. Cette campagne a aussi été l'occasion de réaffirmer notre couleur, de lancer un site web minimaliste mais permettant une adhésion facile des membres. Beaucoup de travail a aussi été réalisé au sein de l'organisme par un conseil d'administration très présent et rigoureux qui nous a permis de progresser dans l'adoption de politiques internes.

À l'assemblée générale 2020, nous avons lancé le processus de réflexion et de planification stratégique auprès des membres. Un sondage, un diagnostic organisationnel et trois ateliers avec la communauté ont été organisés à l'hiver 2021. Ces moments rassembleurs nous ont permis de rêver ensemble aux orientations futures du Mouvement et de voir tout le travail que nous souhaitons collectivement faire pour que toutes les personnes voient leurs droits respectés pendant l'enfantement. Par la suite, les orientations stratégiques ont pu être élaborées par le conseil d'administration et l'équipe, un travail que nous vous partageons en vue de l'assemblée générale 2021.

Le Mouvement est en marche, c'est avec vous que nous pouvons avancer! Merci à tou-te-s les administrateur·rice-s qui ont généreusement partagé leurs réflexions et expériences, pris des décisions importantes pour l'avenir. Merci à Sara et Yasmine pour votre passage dans l'équipe, qui fut significatif. Le MZine, tout comme les soirées témoignages, sont des actions historiques du Groupe MAMAN qui ont pu être renouvelées cette année. Merci aussi aux bénévoles et aux partenaires avec qui nous travaillons sans relâche!

**150** *membres forment maintenant notre Mouvement!  
et plus encore dans les mois à venir!*



**Roxanne Lorrain, Sarah Landry, co-coordonnatrices,  
Sara Frattolillo, coordonnatrice du MZine et Yasmine Kahlaoui, agente d'éducation**

# PRÉSENTATION DE L'ORGANISME



## MISSION

Le Groupe MAMAN, Mouvement pour l'autonomie dans la maternité et pour l'accouchement naturel, est un organisme féministe national qui défend les droits et la dignité des femmes et des personnes au moment de la grossesse et de la naissance.

Ses principaux objectifs sont les suivants :

- Informer et sensibiliser la population et les femmes en particulier afin de les amener à être pleinement autonomes, donc en mesure de faire des choix éclairés en ce qui concerne leur vécu pré, per et postnatal;
- Défendre l'accès à des services périnataux publics de qualité, universels et gratuits, culturellement adaptés et répondant aux besoins des femmes, incluant des environnements favorables à l'allaitement;
- Favoriser la réflexion, la concertation et l'échange entre les groupes citoyens et entre les comités de personnes usagères des différents services en périnatalité.

## HISTORIQUE



Fondé par des femmes ayant participé aux projets pilotes des maisons de naissance, le Groupe MAMAN est actif depuis 25 ans. Ces femmes et ces familles pionnières ont voulu transformer la culture contemporaine de l'accouchement en vue d'atteindre un plus grand respect des droits et de l'intégrité corporelle. À cette époque, et aujourd'hui encore, le Groupe MAMAN faisait le constat que les femmes et les personnes qui accouchent étaient trop souvent dirigées vers le système médical sans connaître leurs choix ni leurs droits, trop souvent victimes de pratiques invasives, voire abusives, de la part des instances médicales, avec comme résultat une violation fréquente de leurs droits fondamentaux.

## NOTRE MISSION D'ORGANISME DE DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS

Après l'obtention d'un financement à la mission à l'hiver 2020, le Groupe MAMAN œuvre officiellement en défense collective des droits des personnes pendant la période périnatale. Les axes d'intervention de la défense collective des droits sont l'éducation populaire, la mobilisation, la représentation politique et l'action politique non partisane.





# PLANIFICATION STRATÉGIQUE



Cette année, nous avons entrepris une démarche de réflexion et de planification stratégique avec comme slogan « Unir nos voix, relier nos expériences : pour défendre collectivement nos droits à enfanter dans l'autonomie! ». L'objectif de cette démarche était de faire en sorte que chacune des personnes impliquées directement ou indirectement dans le mouvement ait la possibilité de s'exprimer, de partager son expérience afin qu'ensemble, nous tissions le fil conducteur de nos actions collectives à venir.

## Les étapes de la planification stratégique



ÉTAPE 1  
PORTER NOS VOIX :  
SONDAGE DE LA COMMUNAUTÉ



ÉTAPE 2  
POUSSER LA RÉFLEXION  
EN COLLECTIF



ÉTAPE 3  
DONNER NAISSANCE À NOS  
ORIENTATIONS STRATÉGIQUES



ÉTAPE 4  
TISSER ENSEMBLE NOTRE  
ACTION COLLECTIVE

Cette démarche nous a permis d'être activement en lien avec nos membres et avec le mouvement qui soutient notre mission. Parmi les actions réalisées dans le cadre de la planification stratégique, nous retenons :

- Le lancement de la démarche;
- Le sondage qui nous a permis de recueillir 82 réponses et de retenir différents constats et pistes de solution;
- Les 3 ateliers collectifs;
- Les rencontres du comité de planification stratégique;
- Les rencontres de travail avec les membres du CA.

Tous ces moments nous ont permis de construire au fil des différentes étapes les orientations et le plan stratégique qui nous guideront pour les trois prochaines années.

**SÉRIE DE 3 ATELIERS**  
POUSSER LA RÉFLEXION  
EN COLLECTIF

**ATELIER 1** 28 février 2021  
**Prendre notre place, ensemble**

*Mission  
vision  
valeurs*

**SÉRIE DE 3 ATELIERS**  
POUSSER LA RÉFLEXION  
EN COLLECTIF

**ATELIER 2** 14 mars, 9h30-12h  
**Dessiner nos horizons communs**

*axes  
stratégiques*

**SÉRIE DE 3 ATELIERS**  
POUSSER LA RÉFLEXION  
EN COLLECTIF

**ATELIER 3** 28 mars, 9h30-12h  
**Co-dessiner la carte,  
imaginer le chemin**

*grands objectifs  
nouveaux allié-e-s  
action pérenne*

**INSCRIVEZ-VOUS!**

Le conseil d'administration a adopté la principale orientation du prochain plan stratégique qui sera présentée à l'AGA:

**Défendre l'autonomie des personnes enceintes et de leur famille ainsi que l'accès aux services de santé de leur choix.**

**3 ateliers**  
30 participant·e·s

# ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

## PRINCIPALE ORIENTATION STRATÉGIQUE 2021-2024

**Défendre l'autonomie des personnes enceintes et de leur famille ainsi que l'accès aux services de santé de leur choix.**

## OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT



**Soutenir le développement et l'action des groupes de parents et citoyens**



**Se positionner comme un acteur incontournable en matière de défense des droits en périnatalité**



**Sensibiliser aux enjeux périnataux et outiller les femmes, les personnes enceintes et leur famille pour la défense de leurs droits**



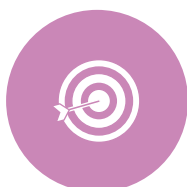
**Développer et consolider l'organisation**

# RÉALISATIONS 2020-2021

Nous vous présentons les grands dossiers menés en 2020-2021 à la lumière des futures orientations stratégiques que nous présenterons à l'assemblée générale 2021.



**12** Développement et action des groupes



**14** Positionnement défense des droits



**16** Sensibiliser et outiller

**accoucher  
en pandémie**

**17** Défendre les droits pendant  
la pandémie



**18** Consolider l'organisation



# DÉVELOPPEMENT ET ACTION DES GROUPES



Cette année, nous avons rétabli les relations avec les groupes dans les différentes régions du Québec. L'organisme a produit le rapport *Portrait et état de la situation des groupes citoyens revendiquant des services de sage-femme et des groupes de parents dans les maisons de naissance au Québec* et l'a diffusé auprès des partenaires et des groupes interviewés. Les données ont été colligées à l'été 2020 et le rapport a été diffusé à l'hiver et au printemps 2021.

Ce rapport a permis de :

- Reprendre contact avec les groupes de parents impliqués dans les maisons de naissance ou dans un mouvement de revendication d'un service de sages-femmes;
- Sonder leurs besoins en termes de **soutien** et de **fonctionnement**;
- Dresser un portrait des groupes de parents (type de fonctionnement et type d'actions menées);
- Colliger leurs besoins en termes d'outils d'accompagnement et les modalités de soutien souhaitées par ces groupes.

La diffusion a permis d'informer nos partenaires et les principaux groupes sondés afin d'améliorer la connaissance des besoins de ces groupes.

Portrait et état de la situation des groupes citoyens revendiquant des services de sage-femme et des groupes de parents dans les maisons de naissance au Québec  
Rapport final



GRUPE  
MAMAN  
Mouvement pour l'éducation  
dans la maternité et pour  
l'accompagnement parental

par Sarah Landry et Roxanne Lorrain  
31 août 2020

## LES INCONTOURNABLES DU RAPPORT

### DÉFIS LES PLUS FRÉQUENTS:

- La mobilisation des personnes dans les groupes;
- La pérennité;
- Le manque de soutien ou de collaboration avec le service de sage-femme;
- L'absence de ressources humaines;
- Le manque de rayonnement;
- Le manque de ressources financières.

### LEVIERS D'ACTION:

- La consultation des groupes sur leur satisfaction par rapport aux services de sage-femme (SSF);
- L'établissement de liens avec des allié-e-s à l'échelle régionale ou interrégionale;
- L'engagement des personnes (sages-femmes, aides-natales, responsables des services de sage-femme).

## 2 présentations aux groupes

10 groupes représentés

## 2 présentations aux partenaires

16 personnes de 4 organisations partenaires

### CONCLUSIONS DU RAPPORT:

Les besoins en outils et en accompagnement sont variés et multiples (mobilisation des usagères, représentation et liens avec les décideur-se-s). Le Groupe MAMAN aurait grand avantage à s'investir dans la réponse aux besoins des groupes conformément à sa mission d'éducation, de mobilisation et de représentation politique. Les défis rencontrés par les personnes usagères des services de sage-femme ont aussi des échos dans le reste du système de santé et constituent des leviers d'autonomisation des personnes dans leur expérience périnatale.

# DÉVELOPPEMENT ET ACTION DES GROUPES



## Rencontres avec les groupes en 2021:

Pour présenter le rapport *Portrait et état de la situation des groupes citoyens revendiquant des services de sage-femme et des groupes de parents dans les maisons de naissance au Québec*, deux rencontres ont eu lieu. Lors de ces rencontres, il a aussi été question des défis que vivent les groupes. Nous avons convenu d'organiser une rencontre entre les groupes des régions en présence de sages-femmes pour parler des enjeux spécifiques.

Un travail collaboratif a été réalisé pour nommer les **défis rencontrés**:

- Le manque de sages-femmes;
- Les problèmes liés aux petites équipes;
- L'étendue du territoire;
- Les liens avec les communautés autochtones.

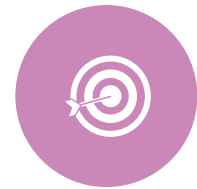
Des pistes de solutions ont aussi été abordées et devront être examinées à nouveau collectivement. C'est un **travail d'appui et de renforcement des capacités** auprès des groupes qui démarre avec ce dossier important.

10 personnes présentes  
femmes et  
sages-femmes

1 outil produit: **Les enjeux  
du déploiement des  
services de sage-femme en  
régions**

*C'est le début d'un travail  
d'appui et de renforcement  
des capacités auprès des  
groupes qui démarre avec  
cet axe de développement.*

# POSITIONNEMENT DÉFENSE DES DROITS



La concertation, la représentation politique et l'action politique non-partisane se situent au cœur de l'action du Groupe MAMAN. Cette année, nous avons maintenu nos alliances et continué le travail de concertation auprès de nos partenaires. Nous avons aussi eu à jouer de nouveaux rôles et à défendre le droits des usagères et l'accès aux services.

## Coalition pour la pratique sage-femme

La Coalition pour la pratique sage-femme (CPPSF) représente plus de 800 000 personnes issues d'une quinzaine de regroupements nationaux. La Coalition défend le droit des femmes et des familles d'avoir accès aux services de sage-femme dans toutes les régions du Québec et œuvre pour le libre choix du lieu de naissance (Mdn, domicile ou hôpital).



Coalition  
pour la pratique  
sage-femme

Le Groupe MAMAN est membre de la Coalition et du comité de coordination. Cette année, les rencontres et le travail ont repris. Au cœur de nos actions, nous avons effectué un travail important de réécriture de la plateforme de la CPPSF afin de la rendre plus inclusive et d'adapter le langage utilisé à la réalité actuelle. L'objectif de ce travail de mise à jour est de mobiliser les membres de la Coalition, d'assurer leur présence à au moins une ou deux rencontres par année et d'augmenter la portée de nos actions en suscitant l'adhésion de groupes aux affinités moins directement liés à notre mission.

À titre de représentantes des usagères, nous avons siégé au comité consultatif pour le développement des services-femmes du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) au nom de la CPPSF. Cette participation nous a aussi permis d'être présentes aux rencontres des instances sages-femmes.

9 rencontres du comité de  
coordination

1 Rencontre du comité consultatif  
et des instances sages-femmes

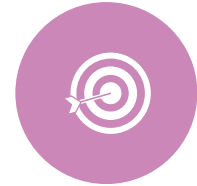


Journée internationale des sages-femmes - 5 mai 2021

Communiqué de presse

Nous demandons au gouvernement un engagement réel pour soutenir la pratique sage-femme au Québec et la mise en place d'un comité de travail.

# POSITIONNEMENT DÉFENSE DES DROITS



## Regroupement Les Sages-Femmes du Québec

Le Regroupement Les Sages-femmes du Québec est une instance importante pour le développement de la pratique sage-femme au Québec grâce à son soutien à la réalisation de nouveaux projets.



Une des missions du Groupe MAMAN est d'appuyer les communautés mobilisées dans les diverses régions du Québec pour l'obtention de services de sage-femme. Les usagères occupent un poste au CA du RSFQ. Le rôle de cette personne est de représenter les femmes et les familles et de défendre les droits des usagères ainsi que l'accès à des services qui répondent à leurs besoins lors des discussions engagées par les sages-femmes. Cette année, c'est Sarah Landry qui a occupé le poste de représentante des familles au sein du conseil d'administration et qui a **discuté des préoccupations des usagères en lien avec l'accès et la qualité des services en temps de pandémie.**

### Autres rencontres de concertation

- 1 rencontre avec l'OSFQ
- 2 rencontres avec le Collège des médecins (comité coordonné par le Regroupement Naissances Respectées).
- 1 assemblée générale du MAQ et 2 rencontres de planification stratégique du MAQ
- 2 assemblées générales du RODCD
- 1 rencontre des membres du RQ-ACA

### Autres organisations dont nous sommes membres:

- Regroupement Naissances Respectées (RNR)
- Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA)
- Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD)
- Confédération des organismes familiaux du Québec (COFAQ)
- Mouvement allaitement du Québec (MAQ)
- Fédération des femmes du Québec (FFQ)
- Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)

Participation à la consultation en vue du renouvellement de la **Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021**



# SENSIBILISER ET OUTILLER



La défense de droits, c'est sensibiliser toutes les femmes et les personnes enceintes afin qu'elles puissent faire des choix éclairés en ce qui concerne le lieu de naissance et la personne accompagnatrice lors de l'accouchement. Bien évidemment, l'année 2020-2021 a aussi été marquée par la pandémie et par la vigilance entourant les droits périnataux. Au cœur de notre action, il y a donc la création d'outils pour accompagner les personnes enceintes dans la défense de leurs droits.

## Soirées témoignages



Activité qui a traversé l'histoire du Groupe MAMAN, les soirées témoignages étaient au rendez-vous cette année. Elles ont été organisées grâce au travail de notre agente de sensibilisation, Yasmine Kahlaoui, entre les mois de mai et juillet 2021.

**51 participant-e-s**  
**4 rencontres organisées en partenariat avec**  
**2 organismes + 1 groupe + 1 collectif informel**

## Bulletin d'information

Réaliser un bulletin d'information en six mois, c'est le défi qu'a réalisé avec brio notre coordonnatrice du MZine Sara Frattolillo en 2020-2021. Vous l'avez probablement reçu, mais il en sera davantage question dans le prochain rapport d'activités puisque sa diffusion a commencé à la fin du mois d'août 2021.



## Retour des doulas



Nous avons organisé une entrevue en direct lors d'un Facebook live. Les deux objectifs de cet événement étaient de sensibiliser les femmes et les personnes enceintes au recul du droit à être accompagné lors de l'accouchement. Ce fut aussi une façon de mobiliser nos membres et de les inciter à dénoncer toute situation inacceptable.

**5820 personnes touchées par la mobilisation pour le retour des doulas**  
**127 interactions avec le Facebook live**

## Service d'information et accompagnement

Tout au long de l'année, nous avons maintenu le service d'information et d'accompagnement pour les personnes qui nous ont contactées. Nous avons répondu à un peu plus de 30 demandes par téléphone, par courriel ou par Messenger. En raison de la pandémie de COVID-19, mais pas uniquement à cause de cela, le respect des choix lors de l'enfantement s'est grandement complexifié, et ce, peu importe le lieu de naissance. Comme nous ne faisons aucune publicité directe pour ce service, une augmentation des demandes est à prévoir.

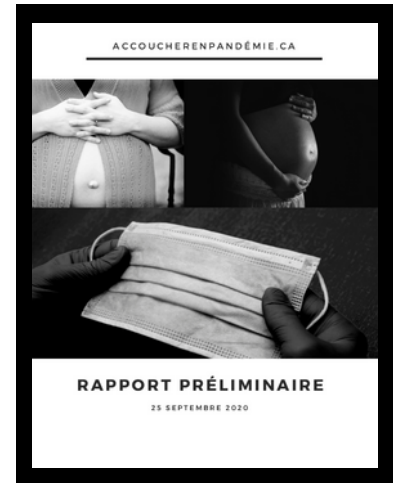


# DÉFENDRE LES DROITS PENDANT LA PANDÉMIE

accoucher en pandémie

En mai 2020, le site web [accoucherenpandemie.ca](http://accoucherenpandemie.ca) a été lancé par le Regroupement Naissances Respectées, le Groupe MAMAN et l'Association québécoise des doulas (AQAN, devenue AQD). Dans la dernière année, nous avons :

- Publié un **rapport préliminaire** sur la première vague;
- Diffusé **2 communiqués** conjoints aux 3 organisations et au RSFQ :
  - sur le port du masque - 7 novembre 2020
  - sur les mesures trop restrictives en zones jaune et orange - 6 avril 2021.
- Informé les personnes de leurs droits et des directives spécifiques du MSSS en lien avec la COVID-19;
- Illustré la Charte des droits des personnes qui accouchent durant un événement extraordinaire comme une pandémie;
- Diffusé une **campagne de sensibilisation** sur les droits à partir de cette charte;
- Lancé la pétition Pour le retour des doulas et des 2e personnes significatives aux accouchements;
- Assuré la collecte de données et de témoignages sur le vécu de grossesse et d'accouchement.



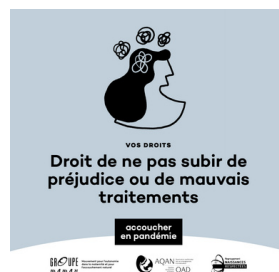
**34 000 vues**

sur le site

[Accoucherenpandemie.ca](http://Accoucherenpandemie.ca)

**428 nouveaux questionnaires remplis**

## Campagne de sensibilisation sur les droits:



accoucher en pandémie

# DÉVELOPPER ET CONSOLIDER L'ORGANISATION



## Consolider la permanence

Pour l'équipe de coordination, l'année 2020-2021 représente l'année zéro de développement, une année où tout est à mettre en place afin d'amorcer la consolidation de la permanence et développer des outils concrets et adaptés. Bien entendu, devant l'immense travail de création et d'adoption par le conseil d'administration, l'avancement des dossiers n'a pas suivi l'échéancier prévu. De plus, dans notre réalité actuelle, l'utilisation d'outils collaboratifs simples et efficaces demeure un défi. Notre souhait pour la prochaine année est d'accorder chaque semaine du temps de qualité à la gestion de la coordination, à la mise en place d'outils et à la participation à des formations, et ce, malgré les nouvelles priorités qui s'ajoutent constamment!

### OUTILS

- Politique de travail partielle
- Politique de remboursement
- Amorçe de travail sur une philosophie de gestion
- Mise en place d'un processus et d'outils d'évaluation
- Essai d'outils de gestion et de coordination : plan de travail et partage des dossiers

### FORMATIONS:

- Reddition de comptes – L'Espace communautaire
- Opening Doors, Breaking Down Barriers – Planning for racial inclusion dans le cadre du K novembre 2020 – Association canadienne des sages-femmes
- Forum Transformer nos organisations – Fédération des femmes du Québec
- 3 des webinaires de la série – Mois de la recherche – RSFQ
- Recherche sur l'identité professionnelle des sages-femmes – UQTR/RSFQ
- Conciliation famille-travail-vie personnelle, ça vaut le coût! – Centre St-Pierre et Relais-Femmes
- Une place pour toute les familles – Coalition LGBT avec les membres de la CPPSF
- Concevoir des échelles salariales – L'Espace communautaire
- Le racisme vu sous l'angle des droits de la personne – Commission des droits de la personne et de la jeunesse
- Féminismes, corps et sexualité – Université féministe d'été



## L'équipe de travail

La composition de l'équipe a connu plusieurs changements au courant de l'année 2020-2021. À partir du mois de mars 2021, Sara Frattolillo, coordonnatrice de MZine, s'est jointe à l'équipe de coordination pour une durée de six mois. Durant douze semaines pendant l'été, Yasmine Kahlaoui s'est jointe comme agente d'éducation. Cette nouvelle configuration a donc permis aux co-coordonnatrices de consolider différentes pratiques pour l'accueil des travailleuses : accompagnement, organisation de rencontres d'équipe, assurer les suivis des différents dossiers et leur offrir un soutien dans leurs projets respectifs. Un défi demeure, soit de consolider le financement afin de pérenniser les postes que nous proposons.

# COMMUNICATIONS

L'année 2020-2021 a permis à l'équipe de travail d'entamer des réflexions au niveau des communications, de développer des outils et d'accentuer la fréquence des communications.

Infolettres	Facebook	Soutien
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 infolettres aux membres</li> <li>• 2 lettres aux groupes contenant des invitations ou de l'information spécifique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Publications hebdomadaires diversifiées</li> <li>• Meilleure visibilité des organisations communautaires et des enjeux périphériques et partage sur les dossiers en cours</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Amorce d'une collaboration entourant les communications – diagnostic, formation et propositions pour consolider nos pratiques</li> </ul>
1 596 abonné-e-s	6461 abonné-e-s	 <p><b>bête féroce</b> l'instinct des relations publiques</p>

## Communiqués de presse

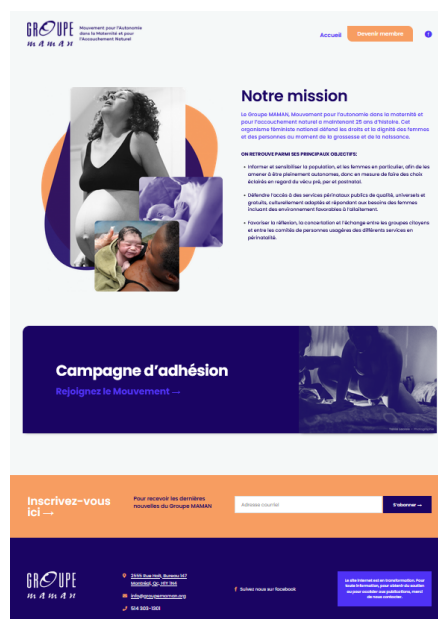
- 1 communiqué pour la Journée internationale des sages-femmes (par la Coalition pour la pratique sage-femme)
- 3 communiqués avec les partenaires d'Accoucher en pandémie

## Un nouveau site web

Création d'une nouvelle interface minimaliste avec une page d'accueil et une page d'adhésion en ligne. Notre objectif ultime est de rendre accessible l'entièreté du contenu que nous produisons sur ce nouveau site web. À ce jour, cet objectif a été partiellement atteint compte tenu des dossiers importants que nous avons priorités, tels que la rédaction d'une demande de financement et des nouvelles sections du site.



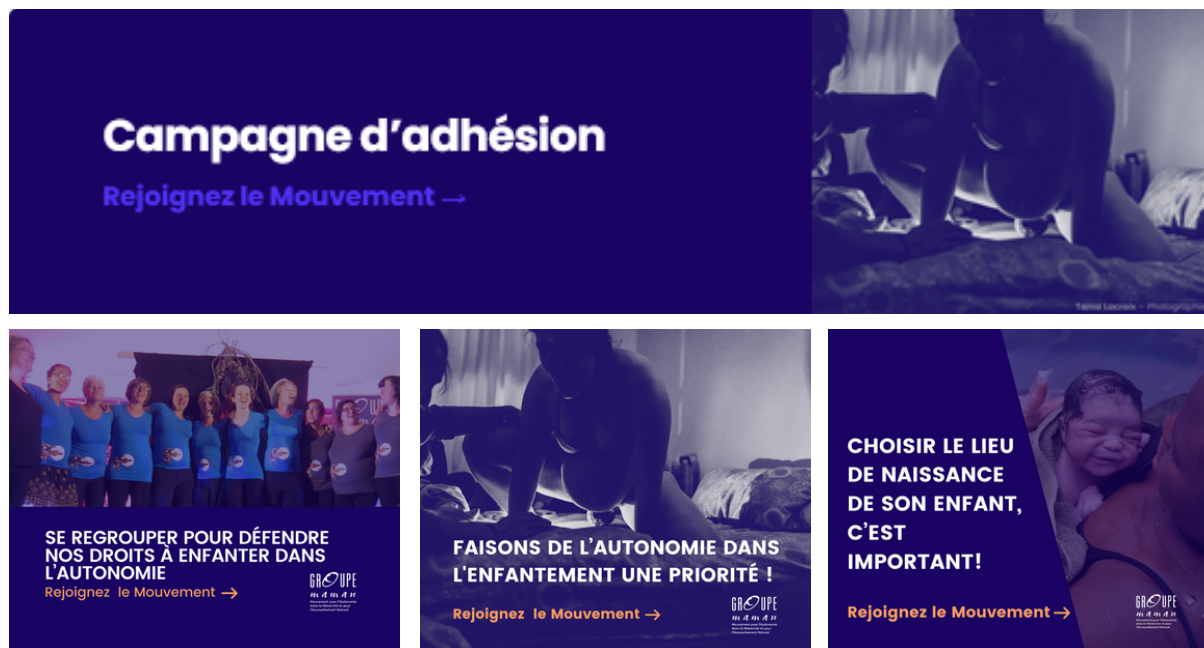
Une mise à jour du site est prévue cet automne pour y inclure nos anciennes publications.



# VIE ASSOCIATIVE

La vie associative du Mouvement est active et devrait se diversifier dans les prochaines années. Nous pouvons qualifier notre conseil d'administration d'impliqué et de disponible, nous avons eu une assemblée générale annuelle pertinente et rassembleuse où nous avons pu lancer la planification stratégique. Nous avons atteint notre objectif de relancer le *membership* de l'organisation par une campagne d'adhésion dynamique et efficace.

Assemblée générale annuelle 2020	Conseil d'administration 2020-2021	Campagne d'adhésion 2020
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adoption du rapport financier et du rapport d'activités;</li> <li>• Lancement de la planification stratégique;</li> <li>• Élection de 5 nouvelles membres du CA.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 12 rencontres ordinaires;</li> <li>• 2 journées de travail sur la réflexion et la planification stratégique;</li> <li>• 3 sous-comités (planification stratégique, ressources humaines, MZine).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Objectifs de renouvellement et d'adhésion atteints;</li> <li>• Nouveau site web;</li> <li>• Publications centrées sur le message.</li> </ul>
25 membres présent·e·s	680 heures de bénévolat	150 membres 6958 vues du lancement



# FINANCEMENT

L'obtention du financement à la mission octroyé par le SACAIS à l'hiver 2020 constitue une stabilité pour l'organisme. Les besoins des communautés, des personnes et des groupes que nous soutenons dépassent toutefois ce que nous pouvons accomplir. C'est pourquoi il était important pour nous de développer un plan stratégique qui guidera nos actions futures.



Dans le cadre du financement spécifique pour répondre aux besoins liés à la COVID-19, nous avons aussi obtenu :

- Une reconnaissance du travail réalisé pour défendre les droits des personnes pendant la pandémie;
- L'achat de matériel informatique qui nous permettra d'organiser des rencontres bimodales (en personne et en ligne) dans le futur.

Avec l'appui du député fédéral de Rosemont-La Petite-Patrie, M. Alexandre Boulerice, nous avons reçu un premier financement avec Emplois d'été Canada.

Nous avons :

- Relancé les soirées témoignages;
- Créé des partenariats avec des organismes communautaires et un collectif de femmes;
- Organisé 9 rencontres : 3 en personne et 6 en format virtuel.

**nouvelle  
opportunité**



Nous appuyons les revendications du Regroupement québécois de l'action communautaire autonome. En ce sens, nous:

- Publicisons la semaine de l'action communautaire autonome;
- Intégrons en 2021-2022 les actions de *Engagez-vous pour le communautaire*, car nous soutenons les revendications et les besoins de financement.

Nos têtes débordent d'idées sur la manière de faire grandir notre organisation. Le financement étant le nerf de la guerre, une partie de notre énergie sera dédiée à la **recherche de fonds stables et pertinents pour remplir nos objectifs stratégiques** développés tout au long de l'année.

# CONCLUSION

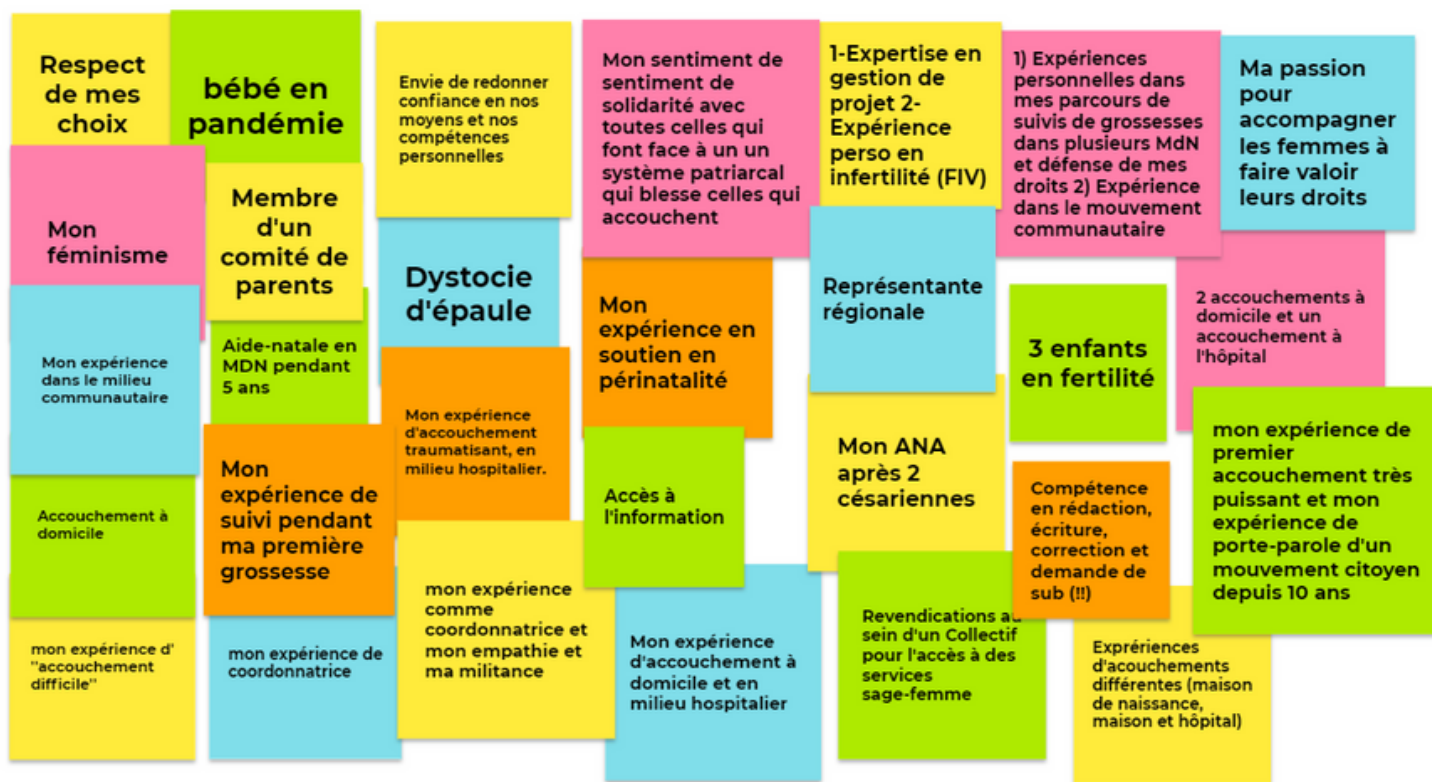
Durant l'année 2020-2021, l'équipe de coordination a senti que le Mouvement était bel et bien en marche. Tranquillement, les différents objectifs de travail sont atteints et plusieurs nouveaux processus, outils ou politiques sont créés afin de renouveler certaines pratiques ou d'amorcer des changements.

L'année 2021-2022, quant à elle, démarre en lion. Nous travaillons toujours à la consolidation de l'organisme, mais nous avons aussi de belles nouveautés, dont un nouveau MZine. Avec l'adoption de notre planification stratégique, nous sentons enfin l'aboutissement d'un travail colossal et la mise en place d'une base solide pour les trois prochaines années.



**UNIR NOS VOIX,  
RELIER NOS  
EXPÉRIENCES**

Pour défendre  
collectivement nos  
droits à enfanter  
dans l'autonomie



Les traces d'une activité brise-glace réalisée lors d'un des ateliers de la réflexion stratégique:  
Ce que j'apporte au groupe, à l'atelier, au Mouvement!

# REMERCIEMENTS

Merci au Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) qui nous accorde sa confiance par l'octroi d'un financement à la mission depuis janvier 2020. Merci au député fédéral de Rosemont-La Petite-Patrie, M. Alexandre Boulerice, d'avoir appuyé notre dossier auprès d'Emplois d'été Canada, nous permettant ainsi d'accéder à un premier financement pour le recrutement d'une agente d'éducation. Merci aux donatrices et aux donateurs qui ont contribué financièrement à notre mission. Et merci à tout·e·s les membres qui ont renouvelé leur adhésion ou adhéré cette année. Votre appui compte! Merci aux commanditaires du MZine qui ont rendu possible l'impression de ce bulletin d'information distribué à 3 000 exemplaires.

Nous aimerions également remercier le conseil d'administration et l'équipe du RSFQ avec qui nous échangeons fréquemment et avec qui la relation femmes-sages-femmes continue de prendre son sens. Merci à toutes les personnes impliquées au comité de coordination de la Coalition pour la pratique sage-femme avec qui nous avons cheminé cette année lors de la relance de la CPPSF : Sophie Mederi pour le RNR, Josyane Giroux pour le RSFQ, Charli Lessard pour l'AESFQ et Lysane Grégoire pour Mieux-Naitre à Laval. Finalement, merci à Annick Bourbonnais de l'AQD ainsi qu'à Sophie Mederi pour le travail collaboratif sur Accoucher en pandémie.

Merci aux bénévoles et à notre stagiaire Marie-Dalie qui ont donné de leur temps pour recueillir des témoignages, corriger des textes et effectuer d'autres tâches en lien avec le MZine. Merci!

Merci à toutes les travailleuses, Roxanne, Sarah, Sara et Yasmine, votre travail est significatif et apprécié!

Merci aux administrateur·rice·s pour la rigueur, l'implication et tout le temps que vous avez mis pour soutenir la consolidation du Mouvement cette année.



**GROUPE**  
*maman*

Mouvement pour l'Autonomie  
dans la Maternité et pour  
l'Accouchement Naturel

[www.groupemaman.org](http://www.groupemaman.org)  
[info@groupemaman.org](mailto:info@groupemaman.org)